

# Schulleitung an der Höheren Technischen Bundeslehr- und Versuchsanstalt (HTBLuVA) Bregenz

Gesucht wird eine geeignete Person für die

## Schulleitung an der Höheren Technischen Bundeslehr- und Versuchsanstalt Bregenz

(Verwendungsgruppe L 1 bzw. Entlohnungsgruppe I 1/pd).

Die Höhere Technische Bundeslehr- und Versuchsanstalt (HTL) Bregenz ist eine der renommiertesten Bildungseinrichtungen in Vorarlberg, die sich auf technische Ausbildungen spezialisiert hat. Ihr Leitsatz "Technik.Leben" ist Programm. Sie bietet eine fünfjährige Höhere Abteilung mit Matura-Abschluss in den Fachrichtungen Elektrotechnik und Maschinenbau an. In der Elektrotechnik liegt der Fokus auf den zukunftssträchtigen Themengebieten erneuerbare Energien, Robotik, Elektromobilität und Smart Systems, während im Maschinenbau spannende Vertiefungen in Fertigungsverfahren, Automatisierungstechnik sowie Umwelt- und Verfahrenstechnik angeboten werden.

Zusätzlich zur Höheren Abteilung bietet die HTL Bregenz eine vierjährige Fachschule für Maschinenbau an, die mit einer Abschlussprüfung endet. Und das Beste daran: Absolventen mit einschlägiger Vorbildung (Lehrabschlussprüfung oder AHS Matura) können an Aufbaulehrgängen und Kollegs in beiden Fachrichtungen teilnehmen! Die Schule legt großen Wert auf eine praxisnahe Ausbildung und pflegt enge Kooperationen mit der Wirtschaft, insbesondere der Industrie. Das bedeutet für die Schülerinnen und Schüler, dass sie ihr theoretisches Wissen direkt in der Praxis anwenden können und optimal auf ihre berufliche Zukunft vorbereitet werden.

<b>Wertigkeit/Einstufung:</b>	Direktor/in
<b>Dienststelle:</b>	HTBLVA Bregenz
<b>Dienstort:</b>	Bregenz
<b>Vertragsart:</b>	Befristet
<b>Befristung:</b>	vorerst auf 5 Jahre
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	Vollzeit
<b>Beginn der Tätigkeit:</b>	01.09.2026
<b>Ende der Bewerbungsfrist:</b>	20.03.2026
<b>Monatsentgelt/bezug:</b>	3.951,30 brutto
<b>Referenzcode:</b>	BMB-26-0744

## Aufgaben und Tätigkeiten

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen (Pflichten der Vorgesetzten und Dienststellenleitungen gemäß § 45 Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333 [BDG 1979], und gemäß § 56 Schulunterrichtsgesetz 1986, BGBl. Nr. 472 [SchUG]), verbunden.

Dazu gehören insbesondere folgende Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche:

- strategische Ausrichtung des schulischen Bildungsangebotes
- kontinuierliche Weiterentwicklung des Unterrichts
- Strukturierung und Organisation der Aufgaben und Prozesse
- Auswahl des pädagogischen Personals
- Fort- und Weiterbildung des pädagogischen Personals
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Personal- und Sachmittelbewirtschaftung
- interne und externe Kommunikation
- Selbstreflexion und Selbstentwicklung

## **Erfordernisse**

Voraussetzungen für die Bewerbung um diese Funktion sind:

Allgemeine Voraussetzungen:

- Erfüllung der allgemeinen Anstellungserfordernisse
- Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse der Anlage 1 Z 23.1 des BDG 1979 bzw. des § 43a Abs. 3 Vertragsbedienstetengesetz 1948, BGBl. Nr. 86/1948 (VBG)
- Vorliegen einer mindestens fünfjährigen erfolgreichen Lehrpraxis an Schulen im Sinne des § 207e Abs. 2 Z 2 BDG 1979
- Absolvierung des ersten Teiles (20 ECTS) des Hochschullehrganges „Schulen professionell führen“ oder inhaltlich gleichwertige Ausbildung
- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen

Die Erfordernisse gemäß Anlage 1 Z 23.1 zum BDG 1979 gelten auch als erfüllt, wenn die Zuordnungserfordernisse gemäß § 38 Abs. 3 oder 3a VBG erfüllt werden, wobei eine zehnjährige erfolgreiche Lehrpraxis die Erfordernisse gemäß § 38 Abs. 3 Z 2 und 3 bzw. § 38 Abs. 3a Z 2 und 3 VBG ersetzt.

Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

Eine mindestens dreijährige Verwendung an einer einschlägigen Schule ist erwünscht.

## **Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges**

Gehalt/Entgelt

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt von mindestens [Wert für 2025] 3.296,8 € [Quelle: L 1/1 gem. § 55 Abs. 1 GehG] eine Dienstzulage, die zwischen [Wert für 2025] 654,5 € [Quelle: § 57 Abs. 2 lit. b GehG - DZGr. V, DZSt. 1] und [Wert für 2025] 2.106,1 € [Quelle: § 46b Abs. 3 VBG - Kat. D/bis 5 Jahre] liegt. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen. Alle genannten Beträge sind Bruttobeträge, eine gesetzlich Indexierung ist mit 01.07.2026 vorgesehen.

## Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte dem Bundesminister für Bildung.

Das Bundesministerium für Bildung lädt Frauen nachdrücklich zur Bewerbung ein. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion bzw. das Bundesministerium für Bildung zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung direkt (nicht im Dienstweg) bei der Bildungsdirektion für Vorarlberg einzubringen, und zwar auf elektronischem Weg an folgende E-Mail-Adresse: [office@bildung-vbg.gv.at](mailto:office@bildung-vbg.gv.at).

Veröffentlichung: 19.02.2026

Ende der Bewerbungsfrist: 20.03.2026

## **Kontaktinformation**

Kontaktinformation

Bildungsdirektion für Vorarlberg

Abt. Präs/3c

Tel. 05574/4960

Mail: [office@bildung-vbg.gv.at](mailto:office@bildung-vbg.gv.at)

